

## Энциклопедия решений. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (март 2025)

### Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

#### Смотрите в этом материале:

- общие нормы законодательства об охране труда, регулирующие вопросы обучения по использованию СИЗ;
- какие работники подлежат обучению использованию СИЗ;
- сроки и периодичность обучения;
- лица, проводящие обучение по использованию СИЗ у работодателя;
- особые требования к работодателю, самостоятельно обучающему своих работников;
- ответственность работодателя за необучение работников

### Общие нормы законодательства об охране труда, регулирующие вопросы обучения по использованию (применению) СИЗ

Обеспечение обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) является одной из обязанностей работодателя ([абзац одиннадцатый части третьей ст. 214](#); [абзац пятый части второй ст. 219](#) ТК РФ), в свою очередь, такое обучение является обязательным и для работника ([абзац шестой части первой ст. 215](#) ТК РФ). Требование это появилось с 1 марта 2022 г. в связи с изменениями в области охраны труда (далее - ОТ), внесенными в ТК РФ [Федеральным законом](#) от 02.07.2021 N 311-ФЗ.

Основным нормативным актом, помимо ТК РФ, регулирующим правила обеспечения работников СИЗ, являются [Правила](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (утв. [приказом](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 766н, далее- Правила N 766н), вступившие в силу 1 сентября 2023 г.

В соответствии с [п. 10](#) Правил N 766н работодатель, в том числе, обязан:

- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно [Нормам](#) и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;
- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности (см. также проверочный лист ГИТ - [приложение N 22](#) к приказу Роструда от 01.02.2022 N 20).

В соответствии с [подп. "б" п. 20](#) приказа Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" деятельность кабинета охраны труда обеспечивает, в том числе, обучение правильному применению средств коллективной и индивидуальной защиты.

С 1 сентября 2022 г. [вступили в силу](#) и будут действовать до 1 сентября 2026 г. [Правила](#) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила N 2464), [раздел V](#) которых посвящен организации и проведению обучения по использованию (применению) СИЗ.

Несомненно, именно данные Правила являются основополагающим нормативным документом, которым должен руководствоваться работодатель при организации обучения своих работников применению СИЗ.

### Какие работники подлежат обучению использованию (применению) СИЗ

Согласно [п. 38](#) Правил N 2464 обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков. Перечень таких СИЗ утверждает работодатель.

При этом специалисты Роструда в своих **консультациях** указывают на то, что по общему правилу в перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков, вносятся все средства индивидуальной защиты, если иное прямо не предусмотрено действующим законодательством.

### **Сроки и периодичность обучения**

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года ([п. 41](#) Правил N 2464).

### **Лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ у работодателя**

Вопрос о требованиях к обучающим лицам, находящимся в штате работодателя, проводящим обучение использованию (применению) СИЗ как самостоятельного вида обучения своих работников, в [разделе V](#) Правил N 2464 однозначно не раскрыт.

Полагаем, что такими преподавателями могут быть как лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ (ответственные за такое обучение), специально назначенные приказом руководителя, так и специалисты по охране труда, на которых также возложена такая обязанность. В этом случае указанные лица должны соответствовать требованиям, установленным [п. 40](#) Правил N 2464. Этот вывод проистекает из анализа норм [п. 42](#), [п. 40](#) Правил N 2464, в последнем из которых, например, указано, что лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ и специалисты по ОТ проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ. Однако, подчеркнем, что это наше мнение и необходимо дождаться официальных разъяснений.

### **Особые требования к работодателю, самостоятельно обучающему своих работников использованию (применению) СИЗ (без привлечения организации и ИП, предоставляющих такие услуги)**

[Пункт 96](#) Правил N 2464 определяет, что работодатель, проводящий обучение работников по использованию (применению) СИЗ, должен иметь:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по ОТ;

#### **Примечание.**

Согласно пункту 3.1 [ГОСТ Р 53626-2009](#) Информационно-коммуникационные технологии в образовании. Технические средства обучения. Общие положения" технические средства обучения (ТСО) - это специализированные технические средства, предназначенные для использования в образовательном процессе в целях повышения качества и эффективности обучения. ТСО могут быть в виде устройства, аппаратуры, оборудования, информационно-программного обеспечения или комбинации этих средств с учетом их функционального назначения в образовательном процессе (см. [п. 5, 14](#) письма Минтруда РФ от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333).

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по ОТ и учебных материалов для каждой программы обучения по ОТ;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по ОТ, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями [раздела VII](#) Правил N 2464.

При этом количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности

работников организации и составлять не менее 1 места обучения на 100 работников организации, которым необходимо такое обучение. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме (п. 97 Правил N 2464).

При организации обучения по ОТ допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований ОТ, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по ОТ и прохождение проверки знания требований ОТ в полном объеме (п. 98 Правил N 2464).

Кроме того, в соответствии с п. 99 Правил N 2464 с 1 марта 2023 г. работодатель сможет проводить обучение своих работников только при условии внесения информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ.

### Ответственность работодателя за необучение работников по использованию (применению) СИЗ

Статьей 419 ТК РФ установлено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Наиболее часто встречающийся вид ответственности за подобные правонарушения - административная. Так, допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда (в том числе обучению по использованию (применению) СИЗ) образует состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Санкцией данной статьи КоАП предусмотрено наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования ЮЛ, - от 15 000 до 25 000 рублей;
- на юридических лиц - от 110 000 до 130 000 тысяч рублей.

Повторное административное правонарушение за аналогичное правонарушение в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ наказывается наложением административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования ЮЛ, - от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

В заключение добавим, что ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя (п. 122 Правил N 2464).